

SECURISER LE RECOURS AUX SALARIES SAISONNIERS

**DUHAUT AVOCATS &
FORMATIONS**



Introduction :

Les enjeux liés à la requalification du CDD en CDI

1/ L'EMBAUCHE DU SALARIE SAISONNIER

→ La promesse d'embauche : son formalisme et ses effets - comment réagir lorsque le salarié ne se présente pas à son poste à la date convenue alors qu'il a signé une promesse d'embauche ou un contrat de travail ?

→ Le formalisme du contrat : les pièges à éviter

→ L'ancienneté du saisonnier : comment la calculer ?

→ La durée du contrat : durée de la saison, durée d'ouverture de l'établissement, durée précise ?

→ Le logement du saisonnier : quelles sont vos marges de manœuvre ?



SECURISER LE RECOURS AUX SALARIES SAISONNIERS

2/ L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL SAISONNIER



La formation renforcée à la sécurité



L'égalité de traitement



La gestion de la durée du travail



Les avantages en nature et l'obligation de nourriture



L'annualisation du temps de travail et le forfait annuel en jours : sont-ils compatibles avec le CDD saisonnier ?



La piste du CDI intermittent : alternative au CDD saisonnier ?



3/ LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL SAISONNIER



La rupture anticipée du contrat de travail saisonnier : quid en cas d'abandon de poste ?



La rupture au terme du contrat de travail saisonnier : peut-on conclure à nouveau un CDD ?



NOS COORDONNÉES



E-mail: contact@duhaut-avocats.fr



Tél: 09.70.72.72.74



<https://www.duhaut-avocats.fr/>



<http://www.linkedin.com/in/michel-duhaut-048936126>

