



## DUHAUT AVOCATS

<b>Nom</b>	<b>Audric FROSIO</b> <b>Avocat et Formateur</b> DUHAUT AVOCATS Email : a.frosio@duhaut-avocats.fr	
<b>Secteurs d'expertise</b>	<b>Audric FROSIO conseille l'entreprise en droit social et plus particulièrement dans tous les domaines suivants :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ <b>Gestion du contrat de travail</b> : rédaction de contrats de travail et avenants dont clauses spécifiques (rémunération variable, non-concurrence, RGPD), période d'essai, congés payés et absences diverses, etc. ;</li><li>■ <b>Inaptitude, maladie</b> : assistance dans les recherches de reclassement, la modification du contrat de travail, la préparation et la mise en œuvre du licenciement ;</li><li>■ <b>Pouvoirs disciplinaires et de direction de l'employeur</b> : assistance des employeurs dans la gestion des emplois (méthodologie, assistance à la rédaction du Règlement intérieur, des notes de services, des projets de sanctions et licenciements disciplinaires) ;</li><li>■ <b>Licenciements économiques</b> : assistance à la négociation, élaboration et mise en œuvre de plans de sauvegarde de l'emploi, ruptures conventionnelles collectives, accords de mobilité dans l'emploi ;</li><li>■ <b>Représentants du personnel</b> : mise en place et fonctionnement du CSE (élections, accords relatifs à la CSSCT, à la périodicité des consultations récurrentes, etc.),</li><li>■ <b>Négociation collective</b> : NAO, cartographie des accords d'entreprise, identification des sources juridiques, assistance à la rédaction / révision / dénonciation des accords d'entreprise, assistance à la rédaction d'accords de substitution.</li><li>■ <b>Santé et sécurité au travail</b> : assistance à la mise en place de circuits de délégations de pouvoirs, à l'élaboration / mise à jour du Document d'Evaluation des Risques Professionnels, à l'élaboration du diagnostic « pénibilité », à la gestion des accidents graves du travail, à la prévention des risques psychosociaux ;</li></ul> <b>Audric FROSIO assiste et représente l'entreprise dans le cadre de contentieux en droit social initiés devant, le Conseil de prud'hommes, la cour d'appel, le Pôle social du TJ, Tribunal administratif, Cour administrative d'appel</b>	
<b>Secteurs d'activité</b>	<b>Audric FROSIO assiste des entreprises de tous secteurs d'activité et plus particulièrement :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Hôtellerie, restauration, casinos,</li><li>■ Bureaux d'études techniques, associations,</li><li>■ Métallurgie, Laboratoires pharmaceutiques.</li></ul>	
<b>Formations dispensées (exemples)</b>	<b>Depuis 2016, Audric FROSIO conçoit et anime des formations inter en droit social destinées à des DRH, Responsables de personnel et paie, Chefs d'entreprise.</b> <b>Exemples :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ « Les Ordonnances Macron » - 2017,</li><li>■ « Le Comité Social et Economique : mise en place et fonctionnement » - 2018,</li><li>■ « Formation certifiante Responsable du personnel » - 2018,</li><li>■ « Actualisation des Connaissances en Droit social »</li></ul>	
<b>Formation de base</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Master II en Droit et Fiscalité de l'Entreprise (Univ. Aix-Marseille III)</li></ul>	