

ÉDITION SPÉCIALE HÔTELLERIE

Hôtels & groupes indépendants, chaînes internationales

I. FOCUS

Analyse pragmatique des réformes en cours ou à venir (loi, décrets d'application, circulaire...)

II. PETITES HISTOIRES

Les apports concrets des décisions de la cour de cassation et des cours d'appel relatifs aux relations individuelles et collectives de travail :

- Les libertés fondamentales
- Le contrat de travail (choix, rédaction, modification, clauses sensibles, ...)
- La durée du travail, les congés
- La maladie, AT/MP, l'inaptitude, santé et sécurité
- La rupture du contrat de travail (procédure, motifs, suites...)
- Les relations collectives (accords collectifs, élections, fonctionnement des IRP, protection des représentants du personnel...)

III. EN BREF

Les nouveautés réglementaires à connaître (publication de textes, entrées en vigueur, nouveaux taux de cotisations, etc.)

PRÉREQUIS/NIVEAU	OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	MÉTHODE PÉDAGOGIQUE
Prérequis Aucun	Analyser les conséquences pratiques pour votre entreprise de l'actualité législative, réglementaire & jurisprudentielle en matière de droit social	Tour de table / Exposé
Niveau Perfectionnement des connaissances en droit social	Anticiper les conséquences des évolutions en préparation	Atelier Cas pratiques
	Échanger des bonnes pratiques avec les intervenants et avec vos pairs	Échanges interactifs
		Remise d'un support pédagogique

Evaluation des objectifs de la formation

Quizz d'auto-positionnement
Avant/Après

Animateur

Michel DUHAUT
Avocat expérimenté en droit social
DUHAUT AVOCATS

Date

Vendredi 1^{er} juillet 2022
9h00 à 17h00

Lieu

Hôtel Paris Marriott Opéra Ambassador
16 Boulevard Haussmann, Paris 9ème

Tarifs

590€ HT la journée en présentiel, repas et collations offerts

Tarif préférentiel de 490€ HT appliqué aux membres du Club des Dirigeants – Hôtels 4*5* & Palaces

400€ HT en Visio-conférence

Tarif préférentiel de 380€ HT appliqué aux membres du Club des Dirigeants – Hôtels 4*5* & Palaces