

PROGRAMME

I. INTRODUCTION

La situation des candidats et salariés de nationalité étrangère, hors Union européenne et Espace économique européen et Suisse

II. LES TITRES DE SEJOUR PERMETTANT DE TRAVAILLER EN FRANCE

Les titres de séjour valant autorisation de travail

Les titres de séjour nécessitant une autorisation de travail préalable

III. LE RECRUTEMENT DES SALARIES DE NATIONALITE ETRANGERE

Les procédures applicables lorsque le candidat n'est pas présent sur le territoire Français

Le recrutement lorsque le candidat est déjà présent sur le territoire Français

Les particularités applicables aux salariés étrangers – représentation du personnel / élection des conseillers prud'hommes / congé pour acquisition de la nationalité / formation linguistique

IV. LA CONTINUITE DU DROIT A TRAVAILLER EN FRANCE ET L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Le renouvellement des autorisations de travail et des titres de séjour

Le recours en cas de refus d'autorisation de travail ou de séjour

L'admission exceptionnelle au séjour

La procédure à suivre en l'absence de titre de séjour régulier ou en cas de refus de renouvellement du titre de séjour à son expiration

V. LE TRAVAIL ILLEGAL

Les différentes formes de travail illégal – le travail dissimulé / l'emploi d'étranger non autorisé à travailler

Les sanctions applicables

PRÉREQUIS/NIVEAU	OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	MÉTHODE PÉDAGOGIQUE
Prérequis Aucun	Connaître les règles légales en matière d'embauche de salariés de nationalité étrangère	Tour de table / Exposé
Niveau Perfectionnement des connaissances en droit social	Connaître les réflexes à adopter au cours de l'exécution du contrat de travail d'un salarié de nationalité étrangère et savoir réagir lorsqu'un titre de séjour arrive à expiration Appréhender les risques en cas d'embauche ou de poursuite d'un contrat avec un salarié en situation irrégulière	Échanges interactifs Remise d'un support pédagogique

Evaluation des objectifs de la formation

Quizz d'auto-positionnement

Avant/Après

Animateurs

Steeve GRASSI

Avocat expérimenté en droit social

DUHAUT AVOCATS

Date

10 Mars 2026 de 9h00 à 12h30

Lieu

En visioconférence

Tarifs

350€ HT par participant la demi-journée en visioconférence

300€ HT par participant pour toute inscription enregistrée jusqu'au 18 février 2026

Document délivré en fin de formation :

Remise d'une attestation de formation attestant l'acquisition des compétences attendues.

Evaluation des connaissances acquises : Quizz**Modalités d'accès handicap**

Si la formation se déroule dans les locaux mis à disposition par DUHAUT AVOCATS, elle pourra être rendue accessible aux personnes en situation de handicap. DUHAUT AVOCATS prendra les dispositions en amont de la formation et en concertation avec l'entreprise et le stagiaire afin d'adapter les modalités pédagogiques.