

**L'organisation et la
sécurisation d'une
enquête à la suite d'une
dénonciation de
harcèlement moral, de
harcèlement sexuel,
d'agissements sexistes ou
de discrimination *par***



455 Promenade des Anglais
Immeuble ARENICE – 7ème
étage
06200 NICE

formation@duhaut-avocats.fr

Tél : 09 70 72 72 74

www.duhaut-avocats.fr

PROGRAMME

- I. Rappel synthétique des notions de harcèlement moral, de harcèlement sexuel, d'agissements sexistes et de discrimination**
- II. Rappel synthétique des obligations de sécurité et de prévention de l'employeur**
- III. Le cadre juridique de l'enquête : quels sont les outils en amont à la disposition de l'employeur ?**
 - Règlement intérieur
 - Charte spécifique
 - Accord d'entreprise
- IV. L'objet de l'enquête et les principes généraux à respecter**
- V. Le déroulement de l'enquête**
 - contenu des courriers à envoyer
 - éventuelles mesures conservatoires à prendre
 - mise en place d'une charte encadrant l'enquête, composition de la commission d'enquête, détermination des personnes à interroger, ordre de passage, contenu des questionnaires d'audition, formalisation des comptes-rendus d'audition
 - gestion du service concerné pendant l'enquête, confidentialité
 - contenu des conclusions de l'enquête
- VI. Le rôle du CSE, de la médecine du travail et de l'inspection du travail**
- VII. Le recours à un cabinet extérieur pour la réalisation de l'enquête : quelques garde-fous**
- VIII. L'issue et les suites de l'enquête**
- IX. L'enquête interne face au contentieux prud'homal**
- X. Atelier sur un cas pratique**

PRÉREQUIS/NIVEAU	OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	MÉTHODE PÉDAGOGIQUE
Prérequis Aucun	Connaître les règles et recommandations encadrant la conduite d'une enquête interne Savoir qualifier les faits et réagir selon les conclusions de l'enquête Sécuriser sa pratique et éviter les risques de contentieux	Tour de table / Exposé Atelier Cas pratiques Échanges interactifs Remise d'un support pédagogique

Evaluation des objectifs de la formation

Quizz d'auto-positionnement

Avant/Après

Animateurs

Michel DUHAUT

Steeve GRASSI

Avocats expérimentés en droit social

DUHAUT AVOCATS

Date

21 octobre 2025 de 9h00 à 12h30

Lieu

Visioconférence

Tarifs

350€ HT en Visio-conférence

Document délivré en fin de formation :

Remise d'une attestation de formation attestant l'acquisition des compétences attendues.

Evaluation des connaissances acquises : Quizz

Modalités d'accès handicap

Si la formation se déroule dans les locaux mis à disposition par DUHAUT AVOCATS, elle pourra être rendue accessible aux personnes en situation de handicap. DUHAUT AVOCATS prendra les dispositions en amont de la formation et en concertation avec l'entreprise et le stagiaire afin d'adapter les modalités pédagogiques.