

**Recruter sans
discriminer :
Anticiper les
risques, sécuriser
les pratiques *par***



DUHAUT AVOCATS

455 Promenade des Anglais
Immeuble ARENICE – 7ème
étage
06200 NICE

formation@duhaut-avocats.fr

Tél : 09 70 72 72 74

www.duhaut-avocats.fr

PROGRAMME

I. LE CADRE LEGAL DE LA NON-DISCRIMINATION A L'EMBAUCHE

- L'obligation d'information et de formation
- Les 25 critères de discrimination interdits
- Le respect de la vie privée
- La collecte des données
- Les différences de traitement licites

II. LA CONCEPTION DES ANNONCES DE RECRUTEMENT

- Les offres inclusives
- L'accessibilité des emplois
- Les canaux de diffusion
- La rédaction attractive et conforme

III. LE FILTRAGE ET LA SELECTION DES CANDIDATURES

- La définition de critères objectifs
- Les préjugés inconscients
- Les limites de l'IA dans le recrutement

IV. L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE ET L'EVALUATION DES CANDIDATS

- La préparation de l'entretien
- Les questions autorisées et interdites
- La gestion du handicap et de l'état de santé du candidat
- L'objectivation du choix final

V. L'ISSUE DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Les comptes-rendus
- L'information aux candidats
- La conservation des données
- Le droit à l'explication

VI. LES RISQUES POUR L'ENTREPRISE

- La responsabilité civile et pénale de l'employeur
- Le rôle du Défenseur des droits
- L'intervention de la CNIL
- L'atteinte à l'image et à la réputation de l'entreprise

PRÉREQUIS/NIVEAU	OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	MÉTHODE PÉDAGOGIQUE
Prérequis Aucun	Connaître les principales règles de droit social en matière de discrimination à l'embauche Mesurer les risques encourus par l'entreprise et son dirigeant en cas de pratique discriminatoire Sécuriser sa pratique et éviter les risques de contentieux	Tour de table / Exposé Atelier Cas pratiques Échanges interactifs Remise d'un support pédagogique

Evaluation des objectifs de la formation

Quizz d'auto-positionnement
Avant/Après

Animateurs

Julia LAUROUA
Avocate expérimentée en droit social
DUHAUT AVOCATS

Date

4 juillet 2025 de 9h00 à 12h30

Lieu

Visioconférence

Tarifs

350€ HT en Visio-conférence

Document délivré en fin de formation :

Remise d'une attestation de formation attestant l'acquisition des compétences attendues.

Evaluation des connaissances acquises : Quizz

Modalités d'accès handicap

Si la formation se déroule dans les locaux mis à disposition par DUHAUT AVOCATS, elle pourra être rendue accessible aux personnes en situation de handicap. DUHAUT AVOCATS prendra les dispositions en amont de la formation et en concertation avec l'entreprise et le stagiaire afin d'adapter les modalités pédagogiques.